

Verbinde Mensch und Arbeit:

Und entwickle die Zukunft der Arbeitswelt nachhaltig mit.



Mitarbeiter_in im Bereich Ausländer_innenbeschäftigung

In dieser Funktion sind Sie für die Durchführung des Beschwerde- vorprüfungsverfahrens und für die Erstellung von Gutachten zuständig.

- LGS Burgenland, Eisenstadt
- Teilzeit (30 Wochenstunden)
- Einstufung in KV V
- Befristung 18 Monate
- ab 01.01.2027

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Karin Steiner (Stv. Landesgeschäftsführerin und Abteilungsleiterin)
Auskünfte zum Aufgabenbereich
Tel: +43 50904/100 400

Tamara Vukics (Recruiterin)
Auskünfte zum Recruitingprozess
Tel.: +43 50904/100604

Darauf können Sie sich freuen:

- Sinnstiftende Aufgaben mit spürbarem gesellschaftlichem Impact
- Teamorientierte Kultur mit Onboarding & Mentoring
- Gleitzeit & Telearbeit nach Vereinbarung
- Umfangreiche Weiterbildung
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Betriebliche Gesundheitsförderung

Gehalt:

Das Einstiegsgehalt der Gehaltsgruppe KV V beträgt je nach anrechenbarer Vordienstzeiten für eine Vollzeitbeschäftigung (=37,5 Wochenstunden) zwischen € 2.875,20 (=Gehaltsstufe 1) und € 4.212,10 (=Gehaltsstufe 8). Während der Grundausbildung, längstens für 1 Jahr, beziehen Sie 90% Ihres zustehenden Gehalts.

Das zeichnet Sie aus:

- Matura oder vergleichbarer Schulabschluss, idealerweise mit rechtlichem oder wirtschaftlichem Schwerpunkt
- Studium von Vorteil
- Bereitschaft, sich rasch in neue Rechtsmaterien einzuarbeiten
- Freude an der Mitgestaltung und Ausführung arbeitsmarktpolitischer Instrumente
- Dienstleistungs- & Lösungsorientierung, sehr guter Ausdruck
- Hohe Sozialkompetenz

Ihr Aufgabenbereich:

- Selbstständige Bearbeitung von Anträgen im Bereich des Ausländerbeschäftigungsgesetz (AuslBG) z.B.: Rot-Weiß-Rot-Karte
- regelmäßige Erstellung beschlussfähiger Unterlagen für den Regionalbeirat sowie bei Bedarf burgenlandweite Teilnahme an Sitzungen
- Unterstützung der Regionalen Geschäftsstellen bei Fragen der Vormerkung und Beschäftigung von Drittstaatsangehörigen

Das macht uns besonders:

Wir vom AMS verbinden Mensch und Arbeit auf vielfältige Weise: Wir suchen Mitarbeiter_innen, die ihren Antrieb darin sehen, Menschen und Unternehmen neue Perspektiven am Arbeitsmarkt zu geben und damit unsere Gesellschaft – aber auch sich ganz persönlich weiterzuentwickeln.

Fachlich, menschlich und am Puls der Zeit.

Wir fördern die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter_innen. Bei entsprechender Eignung und abhängig von den organisatorischen Rahmenbedingungen können sich Entwicklungsmöglichkeiten sowie die Übernahme weiterer verantwortungsvoller Aufgaben ergeben:

- Erstellung von Beschwerdevorentscheidungen
- Rechtliche Beurteilung komplexer Fallkonstellationen
- Aufbereitung und Begleitung von Verfahren vor dem BVwG
- Vertretung in Verhandlungen vor dem BVwG

Bereit für diese Herausforderung?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung – wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Bewerbungsfrist: 12.11.2026

Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich am 02.12. 2026 statt. Nähere Informationen folgen zeitnah.

[Jetzt bewerben](#)



Wir setzen uns für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion ein und heißen Bewerbungen aller qualifizierten Menschen unabhängig von persönlichen Merkmalen ausdrücklich willkommen.