Mitarbeiter_in im Bereich Ausländer_innenbeschäftigung

In dieser Funktion sind Sie für die Durchführung des Beschwerdevorprüfungsverfahrens und für die Erstellung von Gutachten zuständig.

- LGS Burgenland, Eisenstadt
- Teilzeit (30 Wochenstunden)
- Einstufung in KV V
- Befristung 18 Monate
- ab 01.01.2027

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Karin Steiner (Stv. Landesgeschäftsführerin und Abteilungsleiterin)
Auskünfte zum Aufgabenbereich
Tel: +43 50904/100 400

Tamara Vukics (Recruiterin)
Auskünfte zum Recruitingprozess
Tel.: +43 50904/100604

Darauf können Sie sich freuen:

- Sinnstiftende Aufgaben mit spürbarem gesellschaftlichem Impact
- Teamorientierte Kultur mit Onboarding & Mentoring
- Gleitzeit & Telearbeit nach Vereinbarung
- Umfangreiche Weiterbildung
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Betriebliche Gesundheitsförderung

Gehalt:

Das Einstiegsgehalt der Gehaltsgruppe KV V beträgt je nach anrechenbarer Vordienstzeiten für eine Vollzeitbeschäftigung (=37,5 Wochenstunden) zwischen € 2.875,20 (=Gehaltsstufe 1) und € 4.212,10 (=Gehaltsstufe 8). Während der Grundausbildung, längstens für 1 Jahr, beziehen Sie 90% Ihres zustehenden Gehalts.

Das zeichnet Sie aus:

- Matura oder vergleichbarer Schulabschluss, idealerweise mit rechtlichem oder wirtschaftlichem Schwerpunkt
- Studium von Vorteil
- Bereitschaft, sich rasch in neue Rechtsmaterien einzuarbeiten
- Freude an der Mitgestaltung und Ausführung arbeitsmarktpolitischer Instrumente
- Dienstleistung- & Lösungsorientierung, sehr guter Ausdruck
- Hohe Sozialkompetenz

Ihr Aufgabenbereich:

- Selbstständige Bearbeitung von Anträgen im Bereich des Ausländerbeschäftigungsgesetz (AuslBG) z.B.: Rot-Weiß-Rot-Karte
- regelmäßige Erstellung beschlussfähiger Unterlagen für den Regionalbeirat sowie bei Bedarf burgenlandweite Teilnahme an Sitzungen
- Unterstützung der Regionalen Geschäftsstellen bei Fragen der Vormerkung und Beschäftigung von Drittstaatangehörigen

Das macht uns besonders:

Wir vom AMS verbinden Mensch und Arbeit auf vielfältige Weise: Wir suchen Mitarbeiter_innen, die ihren Antrieb darin sehen, Menschen und Unternehmen neue Perspektiven am Arbeitsmarkt zu geben und damit unsere Gesellschaft – aber auch sich ganz persönlich weiterzuentwickeln.

Fachlich, menschlich und am Puls der Zeit.

zertifiziert familienfreundlicher Arbeitgeber
www.familieundberuf.at

Wir fördern die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter_innen. Bei entsprechender Eignung und abhängig von den organisatorischen Rahmenbedingungen können sich Entwicklungsmöglichkeiten sowie die Übernahme weiterer verantwortungsvoller Aufgaben ergeben:

- Erstellung von Beschwerdevorentscheidungen
- Rechtliche Beurteilung komplexer Fallkonstellationen
- Aufbereitung und Begleitung von Verfahren vor dem BVwG
- Vertretung in Verhandlungen vor dem BVwG

Bereit für diese Herausforderung?
Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung – wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Bewerbungsfrist: 12.11.2026

Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich am 02.12. 2026 statt. Nähere Informationen folgen zeitnah.

Jetzt bewerben

Wir setzen uns für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion ein und heißen Bewerbungen aller qualifizierten Menschen unabhängig von persönlichen Merkmalen ausdrücklich willkommen.